

Spitec Oy Code of Conduct

1. Noudatamme lakeja ja määräyksiä, joita Suomen valtio on laatinut ja määrännyt.
2. Harjoitamme liiketoimintaa rehellisesti, oikeudenmukaisesti ja eettisesti hyväksytysti. Kommuni-koimme työntekijöidemme, asiakkaidemme ja viranomaisten kanssa aktiivisesti, avoimesti ja rehellisesti.
3. Käsittelemme asiakkailtamme saatuja dokumentteja ja yhdessä laadittuja sopimuksia aina luottamuksellisesti.
4. Käsittelemme asiakkaidemme reklamaatioita ja kysymykset aina asiallisesti ja tehokkaasti.
5. Emme salli syrjintää tai työpaikkahäirintää. Spitec Oy:ssä kaikki työntekijät ovat samanarvoisia sukupuoleen, kansallisuuteen, uskontoon, etniseen taustaan tai muuhun erityispiirteeseen katsomatta.
6. Tarjoamme työntekijöillemme turvallisen ja terveellisen työympäristön sekä kunnioitamme työturvallisuuden liittyviä määräyksiä toimipisteissämme ja asiakkaittemme työmailla.
7. Työntekijöillämme on mahdollisuus kouluttaa ja kehittää itsestään nykyiseen tai tulevaan työtehtävään. Emme salli myöskään menettelyjä, joilla rajoitetaan työvoiman vapaata liikkumista.
8. Emme palkkaa alle 15-vuotiaita työntekijöitä, emme teetä pakkotyötä emmekä käytä orjatyövoimaa.
9. Toimimme voimassaolevan kilpailulainsäädännön mukaisesti.
10. Emme hyväksy korruptiota, lahjontaa tai muuta epärehellistä toimintaa asiakassuhteissa. Emme myöskään hyväksy vastikkeettoman maksun tai tuotteen toimittamista, jonka tarkoituksena on tuottaa laitonta hyötyä asiakkaalle tai Spitec Oy:lle.
11. Tavoitteenamme on kehittää toimintamalliamme, tuotevalikoimaamme ja palveluitamme ympäristöä kunnioittaen ja ympäristökuormitusta vähentäen.
12. Spitec Oy ilmoittaa aina asiakkaalleen, jos heidän työntekijänsä pyytää rikkomaan tai itse rikkoo kilpailulainsäädäntöä tai pyrkii muulla tavalla saamaan vastikkeetonta henkilökohtaista hyötyä. Spitec Oy haluaa myös asiakkaiden ilmoittavan, jos Spitec Oy:n työntekijä ei kunnioita laadittuja ohjeistuksia.